

All. 1 Politica Integrata

MG Project ha deciso di implementare un Sistema di Gestione integrato conformemente con i requisiti espressi dalla **UNI EN ISO 9001:2015**, dalla **UNI ISO 45001:2018** e dalla **UNI EN ISO 14001:2015**. Ultima sfida che MG Project si propone è quello di certificarsi in base alla **SA8000:2014** per testimoniare il proprio impegno nei confronti dei dipendenti e collaboratori.

MG Project ha una riconosciuta esperienza di progettazione e di gestione end-to-end di progetti complessi. L'azienda, non si limita alle attività tipiche delle società di ingegneria, ma svolge anche attività di supporto per il cliente dalle prime fasi di impostazione del progetto fino al controllo delle attività realizzative sul campo, garantendo anche il miglioramento continuo delle prestazioni in termini di SSL e ambiente. Tale obiettivo deve essere raggiunto rinnovando e migliorando, se possibile, la competitività dei propri prezzi rispetto al mercato ed il profitto economico e l'impegno di tutti nel garantire condizioni di lavoro sicure. L'efficacia in termini di tempi di delivery e la qualità della progettazione sono costantemente associate all'efficienza, in termini di ottimizzazione delle risorse.

Forte attenzione viene posta inoltre nella ricerca di soluzioni progettuali "ecocompatibili" e nelle valutazioni attente di tutti gli impatti ambientali collegati alle opere da realizzare. Sulla base delle esigenze dei Clienti, MG Project ha istituito una struttura Academy per la formazione di dipendenti e partner con l'obiettivo di gestire ogni progetto secondo gli standard tecnici, di qualità e performance richiesti. Avvalendosi della significativa esperienza operativa e manageriale maturata, può curare anche la formazione delle risorse dei Clienti.

Attraverso la struttura organizzativa del Sistema la Direzione promuoverà tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività siano sviluppati in modo efficiente ed economico, attivando un sistema di gestione aziendale improntato sui seguenti principi fondamentali:

- **rispetto dei requisiti espressi contrattualmente, dei requisiti latenti e cogenti applicabili;**
- **garanzia di ambienti di lavoro sicuri e salubri, per quanto tecnicamente possibile, per la prevenzione di malattie e lesioni correlate al lavoro;**
- **continuo miglioramento del prodotto/servizio fornito ai Clienti/Committenti;**
- **continuo miglioramento delle prestazioni in termini di SSL;**
- **ricerca di soluzioni che garantiscano la protezione dell'ambiente e prevenga l'inquinamento dell'ambiente circostante;**
- **impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze del Sistema di Gestione aziendale**
- **predisposizione dello studio dei rischi ed opportunità che coinvolga tutti i processi aziendali e non;**
- **pianificazione della formazione del personale e sensibilizzazione costante, relativamente agli aspetti qualità e agli obiettivi aziendali con particolare attenzione al settore BIM, fondamentale nel processo della #digitaltransformation;**
- **assoluto rispetto dei requisiti di responsabilità sociale inerenti l'assoluto divieto del lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio nonché impegno a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.**
- **libertà assoluta dei propri dipendenti e collaboratori di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;**
- **assoluta condanna di ogni tipologia di discriminazione sia in fase di assunzione sia durante tutto il rapporto collaborativo;**
- **assoluta condanna di tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;**
- **rispetto dell'orario di lavoro e di un salario dignitoso così come previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai CCNL collettivi nazionali applicati;**
- **impegno a non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione**
- **contrasto assoluto di ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica.**

L'espansione dei servizi digitali è diventata una necessità imprescindibile quando è risultato impossibile interagire con i clienti in modo analogico. Per questo motivo, #MGPROJECT ha creato una nuova BU volta a

soddisfare le richieste di clienti privati e PA in merito alla #digitaltransformation, sviluppando flussi operativi e portali dedicati.

I Principi Base del nostro operato si possono riassumere in 5 punti chiave:

1. Formulare offerte tecnico-economiche che siano in linea con le esigenze della committenza e rispecchino le capacità tecnico-organizzative ed economico-finanziarie dell'impresa;
2. Pianificare e programmare la commessa e le interfacce con altri operatori coinvolti al fine di agevolare la gestione, fornendo strumenti e metodologie sempre al passo con i tempi;
3. Gestire correttamente i rapporti con i fornitori e subappaltatori perché la qualità del prodotto finale dipende anche dal loro operato, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro che parta dall'attenzione alla consultazione dei lavoratori e alla loro partecipazione proattiva;
4. Pianificare correttamente le azioni di miglioramento necessarie per la corretta gestione dei rischi valutati in sede di analisi iniziale e costantemente verificate e valutate nel tempo;
5. Rispettare tutti gli standard internazionali in ambito responsabilità sociale e rispettare le "persone" che lavorano con noi e per noi;
6. Aumentare la consapevolezza del personale su aspetti di sicurezza, nell'ottica di aumentare i livelli di sicurezza e ridurre al minimo i pericoli ed i rischi.

